

Communiqué de presse

Congrès national pour la gestion de la santé en entreprise 2016

Culture d'entreprise et gestion de la santé – Comment les entreprises peuvent se positionner à long terme

Berne, le 24 août 2016. Dans la course au personnel qualifié, la culture d'entreprise et la gestion de la santé jouent un rôle prédominant. Pour que les entreprises puissent se positionner en tant que sociétés tournées vers l'avenir, elles ont besoin d'une gestion de la santé intégrée à leur culture. Lors du congrès national de ce jour dédié à la gestion de la santé en entreprise, des spécialistes issus de la science et de la pratique ont échangé leurs expériences sur les différents défis à relever et les solutions respectives.

Comment font les entreprises pour instaurer un environnement motivant qui pousse les collaborateurs à se surpasser en évitant de s'épuiser? En plus d'avoir un impact sur la culture d'entreprise, les approches innovantes telles que la «gestion d'entreprise démocratique» n'influencent-elles pas également la gestion de la santé? Et comment la gestion de la santé s'intègre-t-elle dans la culture d'entreprise?

Les experts ont abordé ces questions au cours de ce congrès national pour la gestion de la santé en entreprise qui a eu lieu à Zurich et ont proposé un éclairage à la fois théorique et pratique. Plus de 570 personnes ont participé à la manifestation organisée pour la onzième fois déjà par Promotion Santé Suisse, en collaboration avec la Suva et le Secrétariat d'Etat à l'économie SECO. Des cadres et des spécialistes des entreprises et de la science se sont retrouvés pour échanger leurs expériences et discuter des approches novatrices en termes de culture d'entreprise et de gestion de la santé. «Le fait que l'estime et la participation existent réellement au sein d'une entreprise est une question de culture et constitue ainsi un volet majeur de la gestion de la santé», affirme le professeur Thomas Mattig, directeur de Promotion Santé Suisse.

Des experts font découvrir des cultures d'entreprise

Au cours de présentations, les experts se sont exprimés sur les aspects relatifs à la santé dans les entreprises. Le professeur émérite Norbert Thom, ancien directeur de l'Institut d'organisation et de personnel de l'Université de Berne, a expliqué le long cheminement vers l'ancrage d'une culture de la santé. Il précise sa conviction: «La gestion de la santé en entreprise doit prendre une place fixe dans les instruments supérieurs de gestion d'une institution et trouver des points d'accroche dans toutes les fonctions importantes de la gestion du personnel.» Lucien Baumgaertner, directeur des ressources humaines de Trisa SA, a expliqué comment la culture d'entreprise pouvait influencer le taux d'absentéisme. «En tant qu'actionnaires, les collaborateurs de Trisa sont copropriétaires de l'entreprise et disposent d'un droit de décision jusqu'au niveau du conseil d'administration. Cette culture d'entreprise orientée sur les collaborateurs et basée sur la confiance a un impact très positif sur la motivation et la satisfaction des collaborateurs», explique L. Baumgaertner. L'exposé de Gudela Grote, professeur en psychologie du travail et de l'organisation à l'EPF de Zurich, s'est focalisé sur un aménagement du travail propice à la santé. «Les employés vivent positivement leur travail lorsqu'ils exercent des activités complètes, variées et censées et qu'ils travaillent

dans un environnement respectueux et empreint de soutien», affirme G. Grote. Après les exposés, les participants ont échangé leurs connaissances pratiques en vue d'instaurer une culture d'entreprise saine dans le cadre de différents colloques.

Pour clore la conférence, le Dr Georg Bauer, responsable de service à l'Institut d'épidémiologie, de biostatistique et de prévention à l'Université de Zurich s'est penché sur la numérisation croissante de la société et la formation de nouveaux rôles. «Nous constatons que les employés autonomes et flexibles souhaitent de plus en plus s'épanouir et qu'ils font avancer, par ce fait, la démocratisation de l'économie», indique affirme G. Bauer.

Informations complémentaires sur la manifestation:

<https://promotionsante.ch/qui-sommes-nous/manifestations/congres-gse.html>

Plus d'informations sur Promotion Santé Suisse: www.promotionsanté.ch

Si vous avez des questions ou besoin de renseignements complémentaires, vous pouvez contacter le service de relations médias de Promotion Santé Suisse par e-mail media@promotionsante.ch ou par téléphone au 031 350 04 04.

Organisation

Promotion Santé Suisse

Promotion Santé Suisse est une fondation soutenue par les cantons et les assureurs. En vertu de son mandat légal, elle stimule, coordonne et évalue des mesures destinées à promouvoir la santé (Loi sur l'assurance-maladie, art. 19). La Fondation est soumise au contrôle de la Confédération. L'organe de décision suprême est le Conseil de Fondation. Deux bureaux, l'un à Berne et l'autre à Lausanne, en forment le secrétariat. Actuellement, chaque personne verse, en Suisse, une contribution mensuelle de 20 centimes en faveur de Promotion Santé Suisse. Ce montant est encaissé par les assureurs-maladie pour le compte de la Fondation. www.promotionsante.ch

Partenaires

Suva

La Suva exerce son activité depuis 1918 et emploie près de 4100 personnes au siège de Lucerne, dans ses 18 agences réparties dans toute la Suisse et dans ses deux cliniques de réadaptation de Bellikon et de Sion. Entreprise indépendante de droit public avec un volume de prime de 4,2 milliards de francs, elle assure près de 123 000 entreprises, soit 1,97 million d'actifs et de chômeurs, contre les conséquences des accidents et des maladies professionnelles. Les personnes sans emploi sont assurées automatiquement à la Suva. Depuis 2005, la Suva assume aussi la gestion de l'assurance militaire sur mandat de la Confédération. Ses prestations comprennent la prévention, l'assurance et la réadaptation. L'entreprise est financièrement autonome et ne perçoit pas de subventions. Ses excédents de recettes sont redistribués aux assurés sous forme de réductions de primes. Les partenaires sociaux, employeurs et salariés, de même que la Confédération sont représentés au sein de son Conseil d'administration. www.suva.ch

Secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Le centre de prestations «Conditions de travail» est l'unité de la Confédération en charge:

- des questions de protection de la santé au travail,
- de la sécurité des produits,
- de l'emploi de produits chimiques au travail.

Il relève de la Direction du travail et fait donc partie du Secrétariat d'Etat à l'économie SECO, l'office du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR) compétent pour les questions économiques. La santé et la sécurité au travail sont au cœur des nombreuses activités du centre de prestations. www.seco.admin.ch