

Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Juillet 2018

Gestion de la santé en entreprise

Prestations et instruments

Nos prestations Friendly Work Space

Promotion Santé Suisse aide les sociétés intéressées à optimiser de manière systématique leur gestion de la santé en entreprise et à créer des conditions de travail exemplaires. Elle propose à cette fin des prestations et instruments divers. Ces offres ont été développées en collaboration avec des spécialistes des milieux scientifique et économique.



Le label Friendly Work Space est octroyé aux entreprises qui mettent en oeuvre avec succès la gestion de la santé en entreprise (GSE). Les entreprises labellisées Friendly Work Space s'engagent systématiquement en faveur de conditions de travail favorables pour le personnel.

De plus amples informations sont disponibles sur le site: www.friendlyworkspace.ch/fr

FRIENDLY WORK SPACE | JOB-STRESS-ANALYSIS

L'outil d'enquête en ligne éprouvé donne un aperçu détaillé des contraintes et ressources dans l'entreprise, ce qui permet de prendre des mesures ciblées pour réduire les facteurs de stress et renforcer les ressources du personnel. Quant aux collaboratrices et collaborateurs, ils reçoivent un profil individuel assorti de conseils relatifs à la gestion du stress.

De plus amples informations sont disponibles sur le site: www.fws-jobstressanalysis.ch

FRIENDLY WORK SPACE | ACADEMY

Les formations continues d'un ou de deux jours visent à transmettre des connaissances pratiques sur la GSE. Les thèmes traités vont de la détection précoce des problèmes d'absentéisme à la conception d'espaces de bureaux favorables à la santé, en passant par les avantages concurrentiels de la GSE.

De plus amples informations sont disponibles sur le site: www.fws-academy.ch

FRIENDLY WORK SPACE | CHECK

FWS Check est un outil en ligne gratuit et simple à utiliser qui permet de déterminer l'état de la GSE dans une entreprise. L'évaluation montre les points forts de l'entreprise et les domaines où elle peut s'améliorer. Remplir le questionnaire nécessite généralement 20 à 30 minutes.

De plus amples informations sont disponibles sur le site: www.fws-check.ch

Une GSE systématique est payante

Gestion de la santé en entreprise

La gestion de la santé en entreprise (GSE) recouvre l'élaboration de structures et de processus d'entreprise visant à améliorer durablement les conditions favorables à la santé du personnel et à contribuer ainsi au succès de l'entreprise. La GSE nécessite la participation de tous les groupes de personnes au sein de l'entreprise, est intégrée à la gestion d'entreprise et se manifeste dans la culture d'entreprise.

Les avantages

La prévention offre un plus grand intérêt et revient moins cher que de devoir assumer les coûts liés à la maladie, aux accidents, aux fluctuations et aux limitations des prestations. La GSE présente à cet égard des avantages aussi bien pour l'entreprise que pour le personnel.

LA GSE EST PAYANTE

8000 FRANCS

DE PERTE DE PRODUCTIVITÉ EN MOINS
PAR ANNÉE ET PAR COLLABORATEUR

2.6 JOURS

D'ABSENCE EN MOINS
PAR ANNÉE ET PAR COLLABORATEUR

25 %

DE COLLABORATEURS STRESSÉS
EN MOINS APRÈS LES INTERVENTIONS

Etude suisse SWiNG (2011): projet sur trois ans (huit entreprises, 3000 collaborateurs) avec analyse de la situation, mesures et interventions.

AVANTAGES DE LA GSE

PERSONNEL EN BONNE SANTÉ

- Augmentation de la satisfaction au travail et de la motivation
- Baisse des contraintes psychiques et physiques, augmentation des ressources

ENTREPRISE SAINE

- Fidélisation du personnel
- Renforcement de l'image de l'entreprise

AVANTAGES FINANCIERS

- Réduction des coûts liés à l'absentéisme¹
- Réduction des fluctuations

¹ Etude suisse SWiNG (2011): projet sur trois ans (huit entreprises, 3000 collaborateurs) avec analyse de la situation, mesures et interventions.



La feuille de route menant à une GSE systématique

Le parcours menant à une GSE systématique diffère d'une entreprise à l'autre. Ce qui compte dans tous les cas, c'est de procéder à une planification à moyen ou long terme. Cela permet en effet d'exploiter suffisamment tôt les synergies avec d'autres projets menés au sein de l'entreprise concernée, par exemple une enquête auprès du personnel ou des formations continues. Il convient, surtout dans la phase initiale du projet GSE, de sensibiliser les parties prenantes importantes. Des entretiens ciblés et des ateliers permettent de gagner leur soutien et de dégager l'énergie nécessaire au déroulement du projet. Il faut en particulier faire en sorte que les cadres soient en mesure de garantir l'ancrage durable de la culture favorable à la santé dans l'entreprise. Le personnel doit également être impliqué tôt dans le processus, car il marque de son empreinte l'entreprise par son comportement favorable à la santé et contribue ainsi à l'image de marque attrayante de l'employeur.

LES SIX DOMAINES THÉMATIQUES DE LA GSE

- 1 GSE et politique d'entreprise
- 2 Aspects de la gestion du personnel et de l'organisation du travail
- 3 Planification de la GSE
- 4 Responsabilité sociale
- 5 Mise en oeuvre de la GSE
- 6 Evaluation globale de la GSE

De plus amples informations sont disponibles sur le site:

www.promotionsante.ch/criteres-de-qualite-gse

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES MENANT À UNE GSE SYSTÉMATIQUE



Nos conseillers/conseillères accrédités/ées vous accompagnent avec plaisir :
www.promotionsante.ch/conseillers-gse

Le modèle d'impact GSE

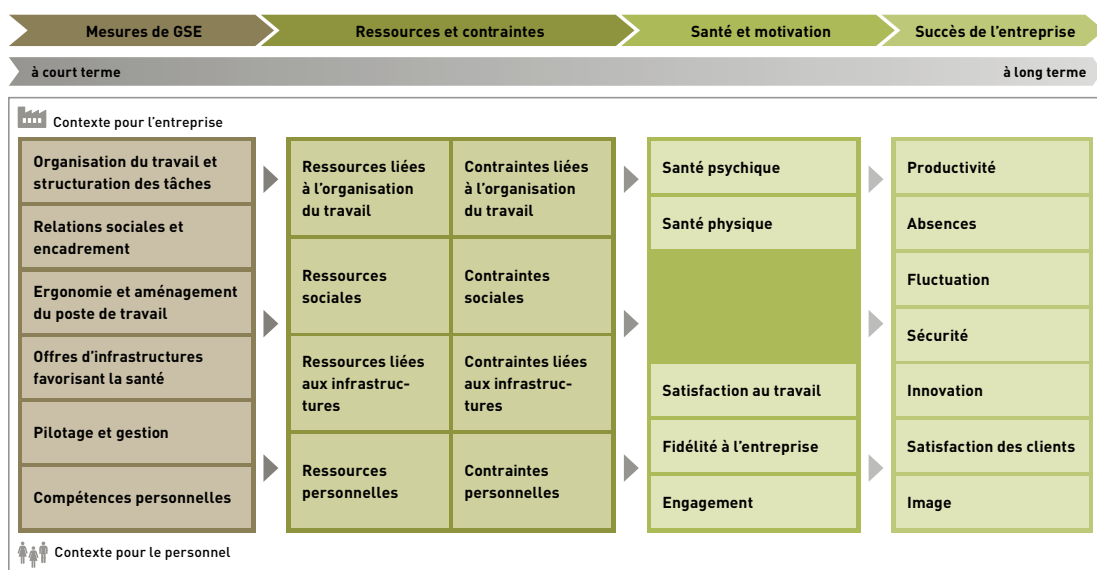
Avec le modèle d'impact GSE, nous aidons les entreprises à prouver l'utilité et l'impact de leurs mesures GSE. Notre modèle d'impact GSE met en évidence les connaissances actuelles sur les relations entre la GSE et la santé ainsi que la motivation et le succès des entreprises.

connaissiez les contraintes et les ressources de votre entreprise, vous disposez d'une très bonne base pour la création de votre propre modèle d'impact. Retrouvez toutes les informations à ce sujet dans le guide «Faire avancer la GSE en vérifiant son efficacité».

Le Friendly Work Space Job-Stress-Analysis constitue le cœur du modèle d'impact GSE. Si vous

www.promotionsante.ch/verification-efficacite-gse

LE MODÈLE D'IMPACT GSE



Contact

Promotion Santé Suisse
Madlen Witzig, Tél. +41 31 350 03 41
madlen.witzig@promotionsante.ch

www.friendlyworkspace.ch
www.job-stress-analysis.ch
www.fws-academy.ch
www.promotionsante.ch

Wankdorfallee 5, CH-3014 Bern
Tel. +41 31 350 04 04
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Lausanne
Tél. +41 21 345 15 15
office.lausanne@promotionsante.ch

www.gesundheitsfoerderung.ch
www.promotionsante.ch
www.promozionesalute.ch