


# Public Health Workforce Schweiz – Wie füllen wir das halbvolle Glas?

Nino Künzli, Prof. Dr. med et PhD,

Direktor Swiss School of Public Health (SSPH+)

Vizedirektor Schweizerisches Tropen und Public Health-Institut Basel (Swiss TPH)  
Ordinarius für Public Health, Universität Basel

**Donnerstag 28. Januar 2016 , 15:45**  
**Hotel Arte, Olten**

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. Ausbildung
  4. Ausblick

# Public Health Workforce in Switzerland: A National Census

February 2013

Martina W. Frank<sup>1</sup>

Alison Weihofen<sup>1</sup>

Margreet Duetz Schmucki<sup>2</sup>

Sandra Nocera<sup>1</sup>


Fred Paccaud<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Swiss School of Public Health, Zurich, Switzerland

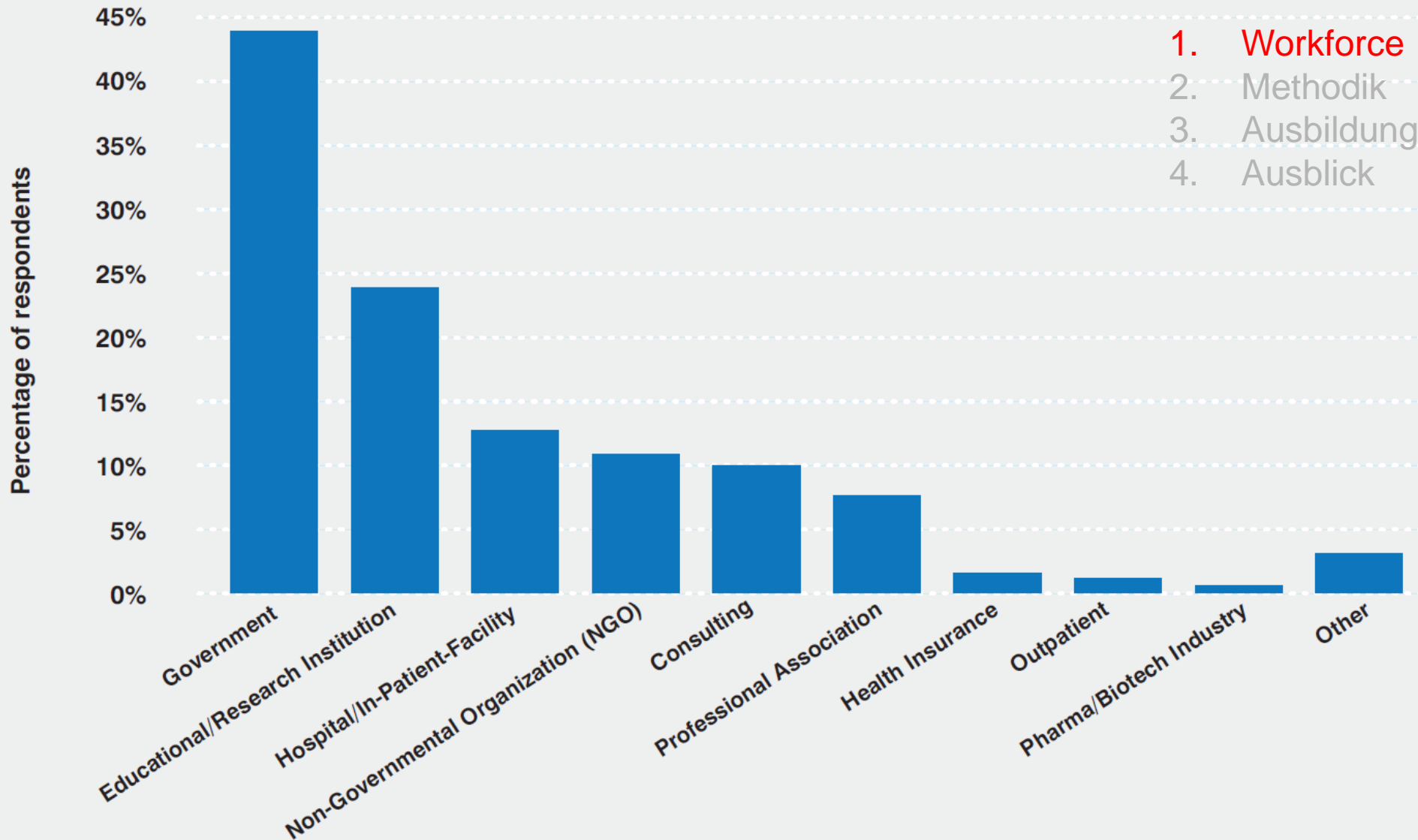
<sup>2</sup>Federal Office of Public Health, Bern, Switzerland

# Public Health Workforce CH

- ~10'000 Stellen
- 61% Frauen
  - In leitenden Positionen: 53% Männer
- 125 pro 100'000 Einwohner
  - Kantonale Unterschiede ca. 5x
- 25% mit internationaler Ausrichtung

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. Ausbildung
  4. Ausblick

# Affiliation der Public Health Workforce in der Schweiz




# Definition & Methodik

## «Public Health (PH) Workforce»

Erhebung mit...

- Personen, deren Institutionen  $\geq 1$  PH-Funktion abdecken (online):
  - Bevölkerungsbezogene Interventionen im Bereich Prävention & Gesundheitsförderung
  - Interventionen im Gesundheitssystem (incl. Management, Planung, Gesundheitspolitik und -gesetzgebung / -recht)
  - Forschung in PH Disziplin
  - PH Lehre und Weiterbildung
- Institutionen (Telephon) (SUVA, WHO, IKRK)

Siehe auch Methoden: The Public Health Functions Steering Committee, US Department of Health and Human Services, Centers for Disease Control and Prevention (CDC) and Partners (1993), and WHO Europe, The 10 essential public health operations (EPHOs)

- 
1. Workforce
  2. **Methodik**
  3. Ausbildung
  4. Ausblick


# Beteiligungsrate nach Sektor

Organization Sectors	# of Contacted Organizations	# of Participating Organizations	Organizational Response Rate
<b>Fully Surveyed</b>			
Educational / Research	41	31	76%
Government Institutions	64	43	67%
Non-Governmental Organizations	90	42	47%
Professional Associations	167	52	31%
<b>Sampled</b>			
Hospitals	39	13	33%
Health Insurance	13	4	31%
Consulting	7	2	29%
International Organizations	4	1	25%
Pharma / Biotech Industry	5	0	0%
<b>Total</b>	430	188	

→ On-line Fragebogen an 4'388 Personen – response: 1'598 (36%)

# Ausbildung der «Public Health Workforce»

- 69% mit akademischem Abschluss (mindestens Master degree; 29% PhD)
- 31% formale public health Ausbildung:
  - MPH
  - Doktorat mit PH-Fokus (inkl Epidemiologie)
  - Facharztausbildung in Präv & Gesundheitswesen
  - Weiterbildung in PH Bereich (CAS, DAS, MAS)
- 69% anderes (Medizin, Psychologie, Biologie, Ökonomie, Recht, Soziologie, Geographie, Pflege, Ingenieure etc)

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. **Ausbildung**
  4. Ausblick

# Rückblick PH Ausbildung


- 1899: London School of Tropical Medicine
- 1909: Erstes Departement für Präventivmedizin: Harvard School of Medicine → 1922 Harvard School of PH
- 1916 Johns Hopkins School of PH (Baltimore)
- 1927 Toronto School of Hygiene
- 1927 Ecole d'Hygiene, Zagreb
- 1945 Ecole nationale de las Santé, Paris → 1960 Rennes → Certificats (9 Universités)

• 1966:



The Association of Schools of Public Health  
in the European Region

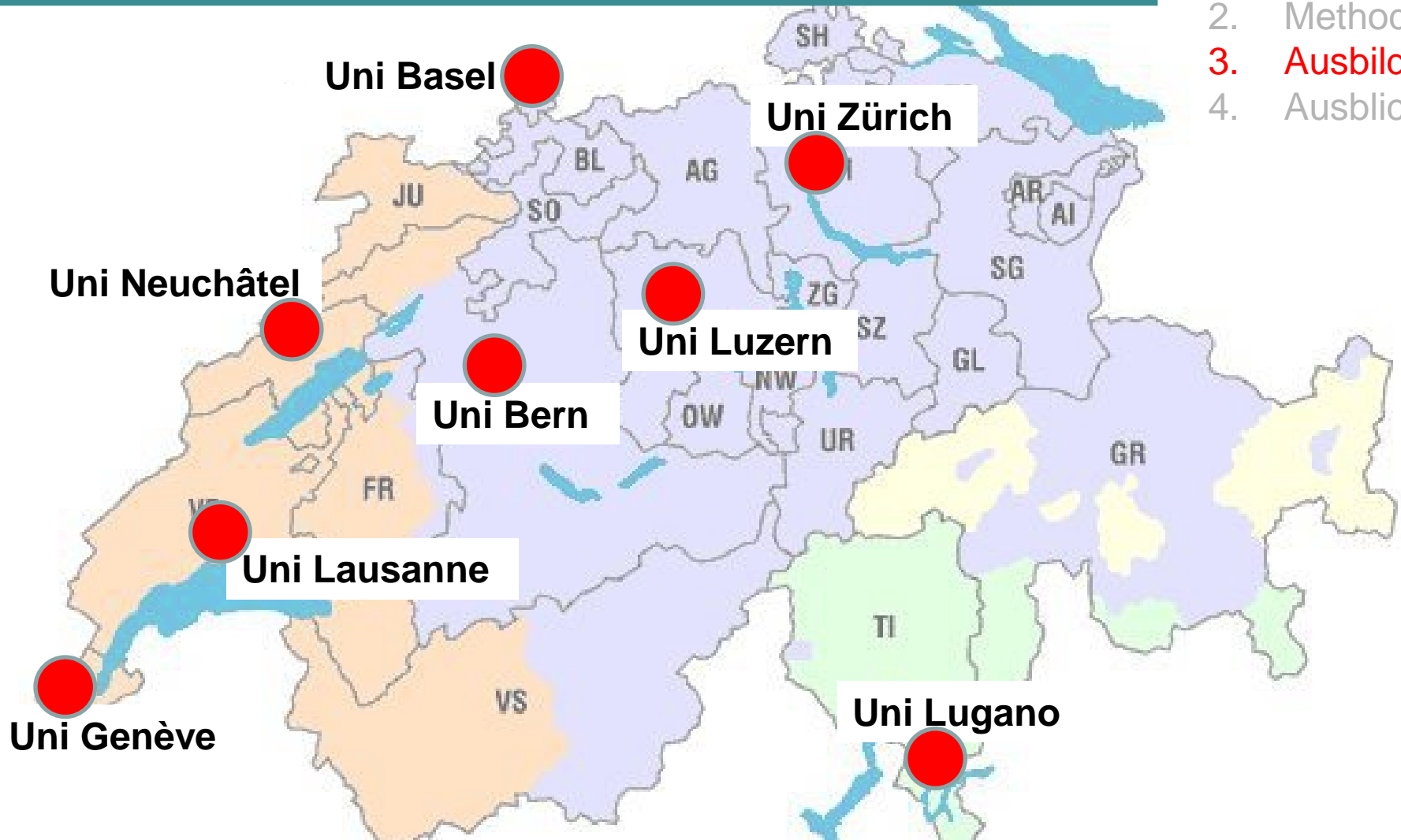
- 2005.... SSPH+ (1992: 2 MPH Programme)

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. **Ausbildung**
  4. Ausblick



- **July 7<sup>th</sup>, 2005:** Vereinbarung zwischen Uni Basel, Bern, Genf, Lausanne, Zürich und Lugano
- **Jan 2008:** Gründung der Stiftung 'Swiss School of Public Health' durch Schweizer Universitätskonferenz → heute getragen von 8 Universitäten

1. Workforce
2. Methodik
3. **Ausbildung**
4. Ausblick



Uni Genève

Uni Lausanne

Uni Bern

Uni Luzern

Uni Zürich

Uni Basel

Uni Lugano

# Aus- & Weiterbildung Schweiz

## SSPH+ Netzwerk Partner (Universitäten)


- ✓ 2 SSPH+ PhD Programs (Public Health & Health Economics and Policy)
- ✓ Spring School of Global Health (Geneva);
- ✓ Summer School in Public Health Policy, Economics and Management in Lugano;
- ✓ Summer School in Global Health and Human Rights in Geneva;
- ✓ Swiss Epidemiology Winter School in Wengen
- ✓ Postgraduate programs (20 CAS, 5 DAS, 8 MAS);
- ✓ > 200 Kurse

## Fachhochschulen

- ✓ Ca. 45 CAS, 10 DAS, 15 MAS

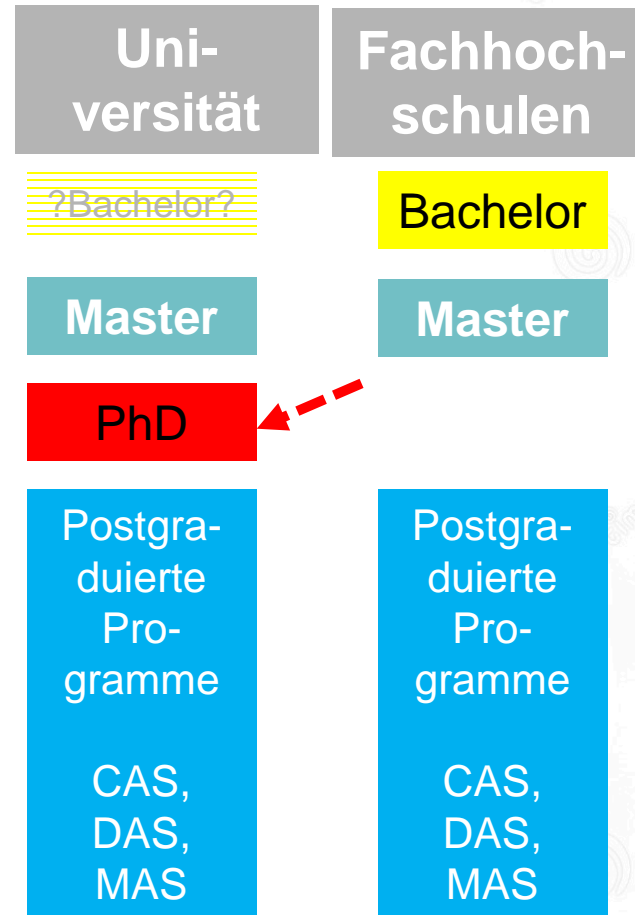
## → Schätzung gemäss SSPH+ Bericht


- ~200 PH Fachabschlüsse / Jahr
- Anteil in PH Workforce mit Fachabschluss steigt in 20 Jahren von 32% auf ~40%

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. **Ausbildung**
  4. Ausblick

# Ausblick


- Stärkung der Aus- und Weiterbildungswege
- Klärung der Curricula Universität versus Fachhochschulen
- Kompetenzen neuen PH Anforderungen anpassen



- 
1. Workforce  
2. Methodik  
3. Ausbildung  
4. **Ausblick**

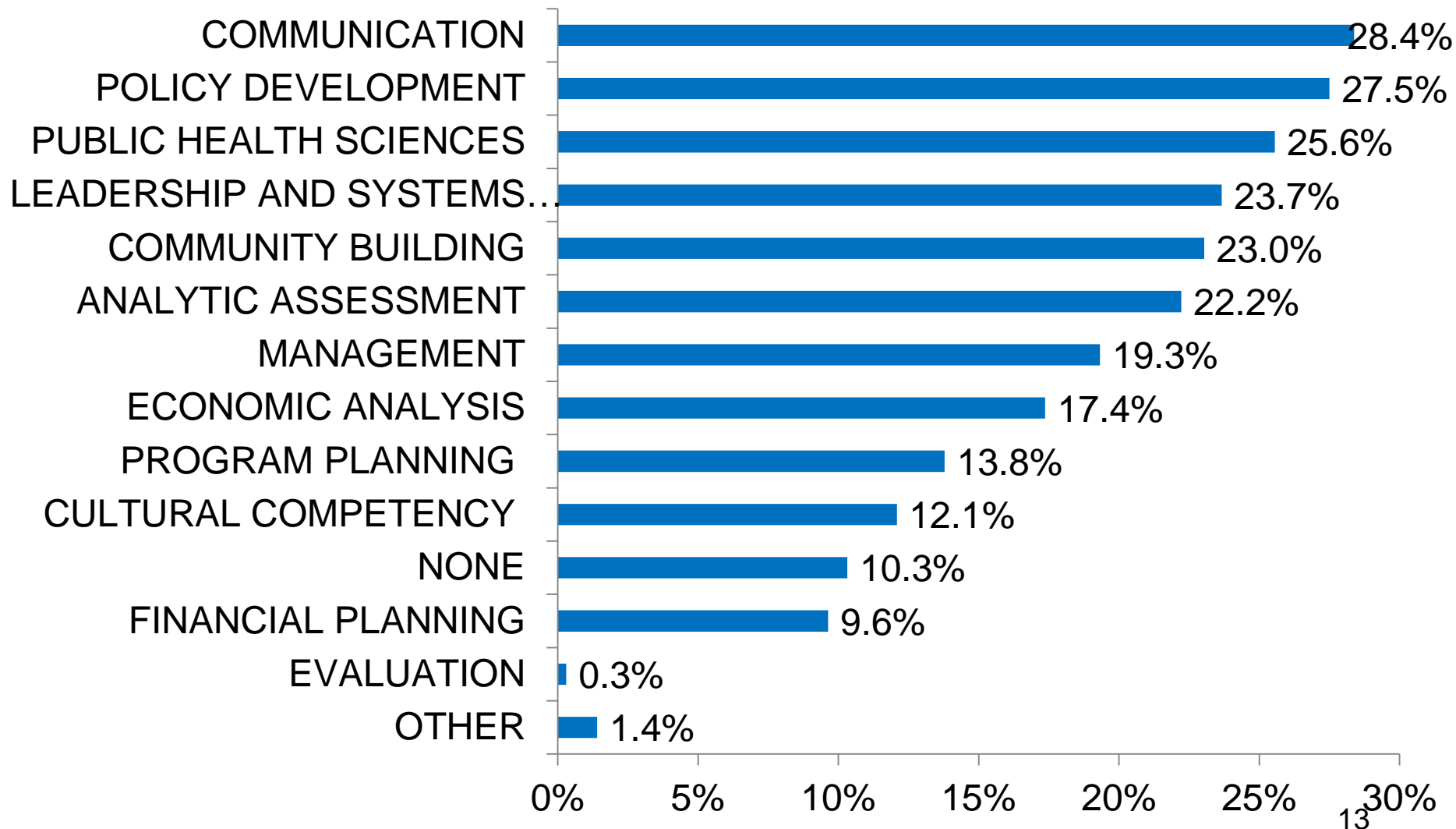
# Bedürfnisse / Anforderungen in künftiger PH Ausbildung

- Verbindung Praxis - Academia stärken
- Politik-kenntnisse ( → «Health in All»)
- Systemkenntnisse (auf allen Ebenen, inkl Gemeinde & Kanton)
- Globale Dimension von lokaler PH
- Genomics, informatics, neue Technologien (Messen & Monitoring)
- Bevölkerungsbezogene Daten, Big Data,
- Kollaboration und Kommunikations-skills
- Leadership

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. Ausbildung
  4. **Ausblick**

# Häufigst genannte PH Fähigkeiten, die gestärkt werden sollten

(PH Workforce Studie Schweiz, 2013)

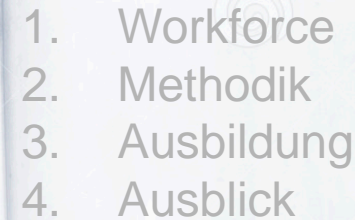


Percentage of respondents

# Zusammenfassung


## Glas ist erst halbvoll ...

- PH workforce vergrössern
- Verteilung über die 26 Gesundheitssysteme verbessern
- Angebote in der Aus- und Weiterbildung ergänzen und stärken
- Inhalte der Angebote auf neue Anforderungen ausrichten

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. Ausbildung
  4. Ausblick

Danke – Merci  
[nkuenzli@ssphplus.ch](mailto:nkuenzli@ssphplus.ch)

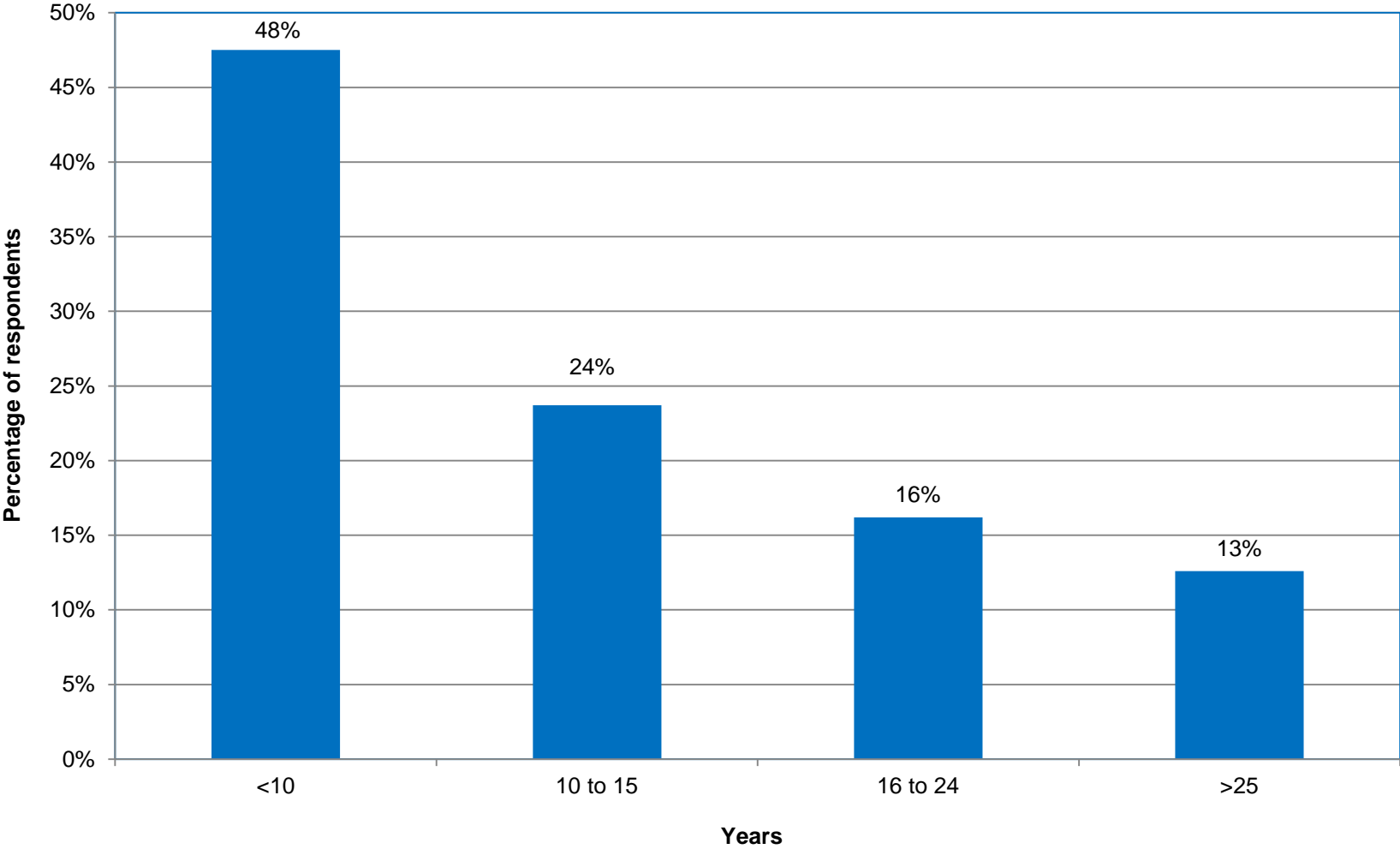
Danke den AutorInnen der SSPH+ / BAG  
Studie: Alison Weihofen, Sandra Nocera,  
Sina Henrichs and Fred Paccaud

- 
1. Workforce
  2. Methodik
  3. Ausbildung
  4. Ausblick

# RESERVEN

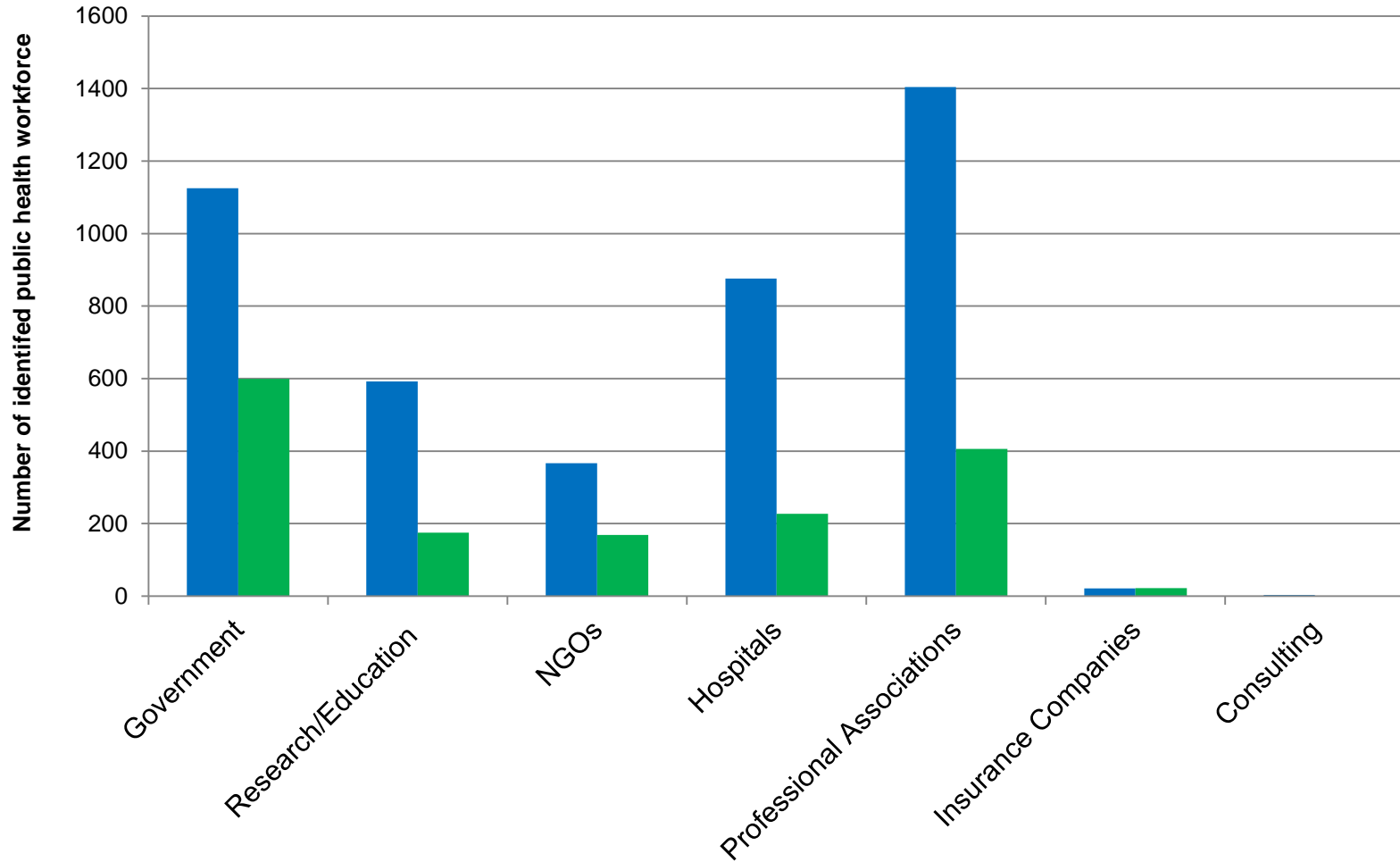


# Years of Experience in Public Health

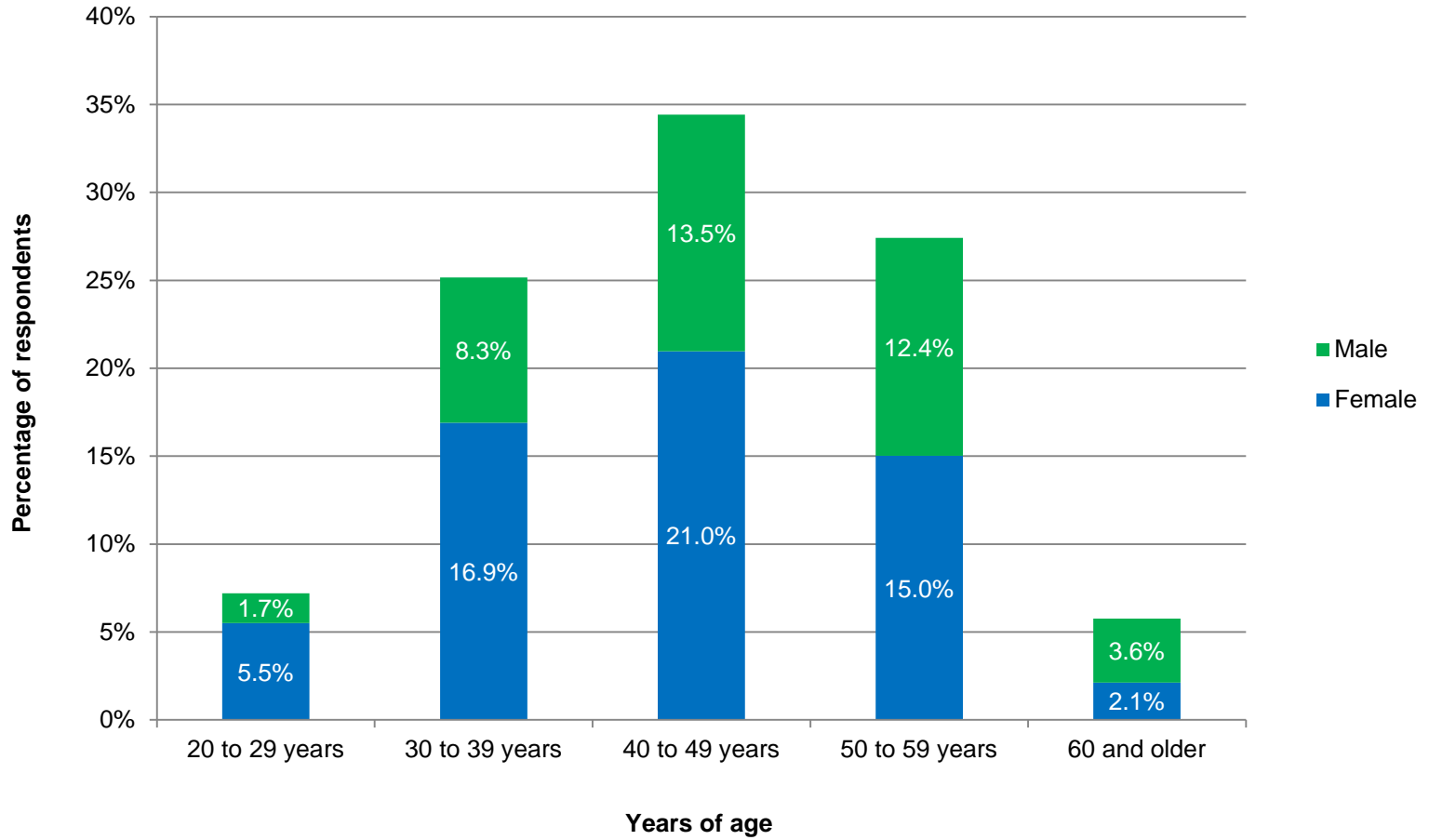


# Identified Public Health Workforce and Study Respondents by Organization Sector

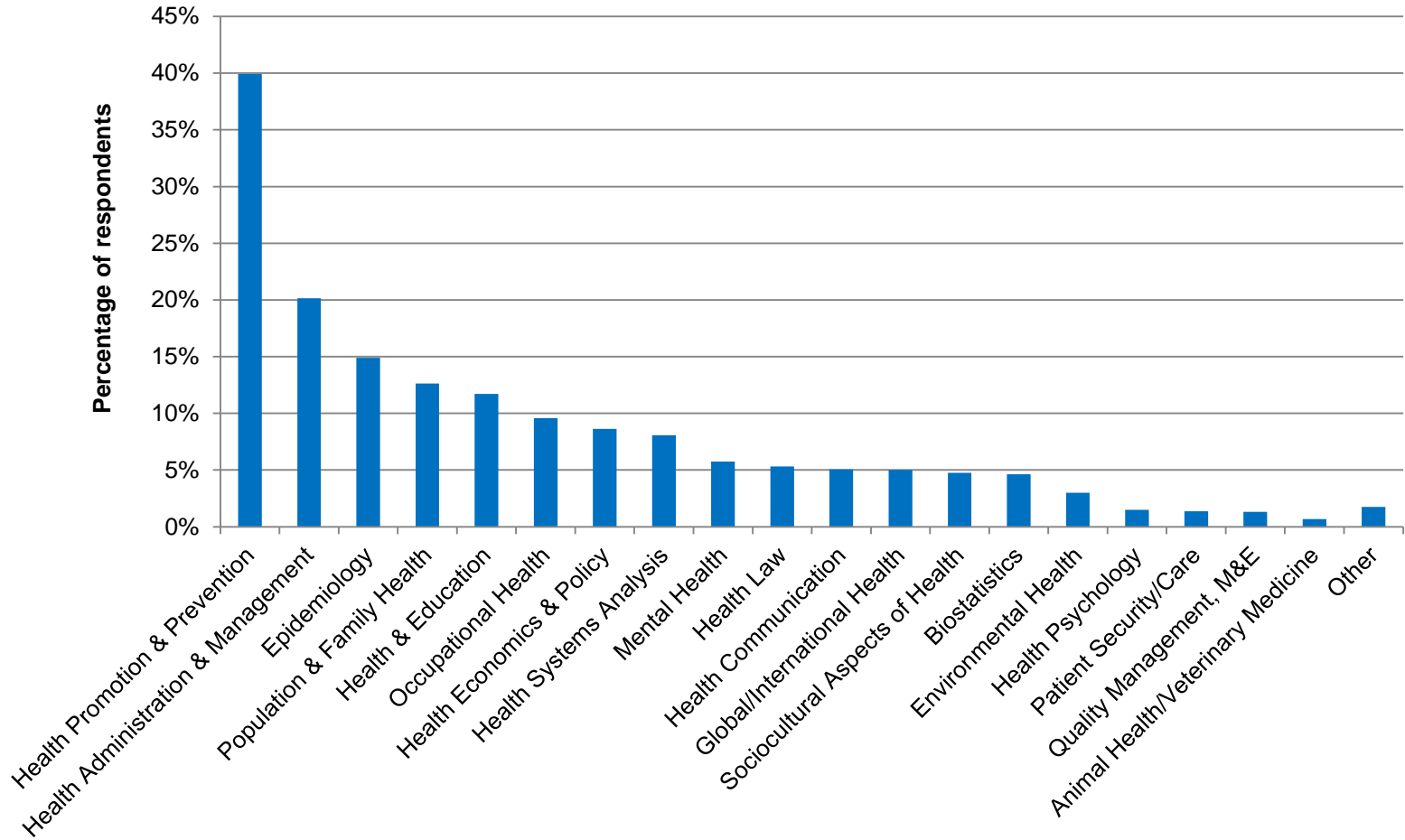
■ Identified PH Workforce (n=4388)    ■ Respondents (n=1598)



# Age Distribution by Gender



# Public Health Specialty



# Highest Education

